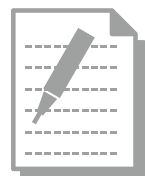


市民意識調査の意見と対応を紹介します

今後の市政運営に活用するため、平成25年度の市民意識調査を5月に実施しました。10月号でその主な結果を掲載しましたが、今月から、その他意見についての対応を一部要約して連載いたします。今月号は総務部と企画財政部（企画調整課・情報政策課）への意見と対応を掲載します。



【調査概要】三好市全域を対象とし、20歳以上を送り、1,200人（無作為抽出）に調査票を配布し、496人（回収率41.33%）から回答を得ました。

【総務課】

意見 前回のアンケートで、市民歌を作る案がありました。どうなりましたか。

対応 多くの市民の方から不要との声や、盛り上がりがあるまで待つべきであるとの意見が多く、合併10周年に向けて機運が盛り上がり、再考することとなりました。

要望をしっかりと聞いたうえで丁寧に対応できるように努めてまいります。

【行革推進室】

意見 このアンケートが市政に役立つのか。改善はされているのでしょうか。

対応 市民の皆さまの意識を把握し、市政の運営に反映させるよう努めています。お寄せいただいたご意見は担当課に提示し、業務改善の参考にさせていただきます。

【人事室】

意見 市職員の対応があまりよいとは思いません。もう少し思いやりのある態度で接する必要があります。

対応 接遇や服務に関する研修機会を増やしたり、市民の皆様からのご意見・ご

ご意見を参考に、さまざまなご意見をお聞かせくださいますようお願いいたします。

意見 三好市職員が行政改革に積極的に取り組む、

「感覚」で読むことができる電子書籍版の配信についても検討してまいります。

面による開かれた市政の実現に取り組んでいきます。

【管財課】

意見 開かれた市政にして欲しい。

対応 市民の皆さまに市政に対する信頼と理解を深

老朽化している市役所庁舎の建て替えについては？

庁舎の改修・建替えについては、近い将来発生が懸念されています。東海・南海・南海など連動型地震の発生を考慮し、危機管理体制を考へながら現在、分散配置されている庁舎のあり方も含めて、新庁舎建設の検討を進めていきます。

また、毎月発行の「市報みよし」や、市ホームページ、ケーブルテレビなどで市政に関する情報を随時提供しており、市民の皆さまからのご意見やご提言は、市役所や各総合支所などに設置している「市長への手紙」や三好市ホームページの「お問い合わせフォーム」からいただき、市政に広く反映させることとしてまいります。今後とも、さらなる情報公開の推進と広報・広聴機能の充実を図り、市民参

使用していない建物をもつと活用してほしい。

対応 市有財産は原則として市の公用または公共の目的のために使用することになっていますが、役目を終えた施設については目的外使用の手続きをとり、地元自治会での使用などができるようにしています。また民間法人への貸付、公売など、新たな活用方法についても導入できるようにしています。今後とも有効な利用方法を研究してまいります。

市民の皆さんが健康で楽しく生活できるように三好市を望みます。

対応 平成19年度から策定した行革大綱や集中改革プランに基づき、引き続き行政改革に取り組んでまいります。今後とも安全で安心なまちづくりを目指し、各種施策に取り組んでまいります。

【秘書広報課】

意見 市報みよしにスポーツ施設を紹介してほしい。

対応 三好市では、22の社会体育施設および学校体育施設があり、多くの市民の方々がスポーツに親しまれ各施設をご利用されています。今後、スポーツ関連施設を所管するスポーツ健康課と協議

【企画調整課】

意見 移動販売車を増やし、移動困難な高齢の方が過ごしやすい町にしてほしい。

対応 平成23年度より集落支好市内の買い物困難な地域において、食料品や日用品などの移動販売および配達に係る事業の一部と、移動販売に使用する車両を新たに購入する場合の購入費用の一部を補助することにより、買い物困難地域に居住する住民の安全と安心および生活の維持向上を図ることにしています。

自然エネルギーの活用（小水力発電の普及等）を望みます。

対応 平成22年度に実施しました総務省「緑の分権改革推進事業」による農業用水を利用した小水力発電実証試験につきましては、発電効率と汎用性の関係が踏まえた方針に基づき実施しましたが、発電効率と汎用性は相反するため、双方を兼ね備えた水力発

のうえ、現行のコーナーの見直しや連載シリーズの終了を機会に、スポーツ施設の紹介について掲載を検討します。

意見 市報みよしにタブレットなどになればよいと思う。

対応 「市報みよし」は、月に1回、毎月10日に自治会長会などを通して、市内にお住まいの世帯に配布しています。また、ホームページ上でも同日にPDF版を公開しています。しかしながら、タブレット端末やスマートフォンとの急速な普及に合わせ、より多くの方々に行政情報に目を通してもらえうように、さまざまな画面サイズで、冊子と同じように「ページをめく

電システムは困難と考えられます。この実証試験を踏まえた三好市の考える自然エネルギー・再生可能エネルギー導入の理想形は、地域の自然エネルギー資源を地域の企業が参入して発電事業を展開し、新たな雇用を創出しながら利益を上げていくことと考えております。今後におきましては、経済性の他に立地条件、環境への影響、水利権などの課題もごさいますので、これらの問題が解決できる地域において、地域の事業者・団体を優先した取組みを進めていく必要があると考えます。

【情報政策課】

意見 ケーブルテレビをよく拝見しますが、もつと行事とか地域の商業施設、人々の暮らしなど市のことが知りたいです。テレビを生かした情報を発信してください。

対応 今後とも、市および市内の情報発信を積極的に発信し、魅力ある番組づくりが行えますよう努力してまいります。また、情報提供もいただければ、ありがたく存じます。

お問い合わせ先
三好市役所行革推進室（電話 72-7629）

5. 特別職の報酬等の状況

(平成25年4月1日現在)

区分		給料月額等
給料	市長	847,000 円
	副市長	678,000 円
報酬	議長	394,000 円
	副議長	347,000 円 315,000 円
期末手当	市長	(24年度支給割合) 2.90 月分
	副市長	(24年度支給割合) 2.90 月分
退職手当	市長	在職1月につき 43.50/100
	副市長	在職1月につき 25.75/100 ※ 任期満了時に支給

6. 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況

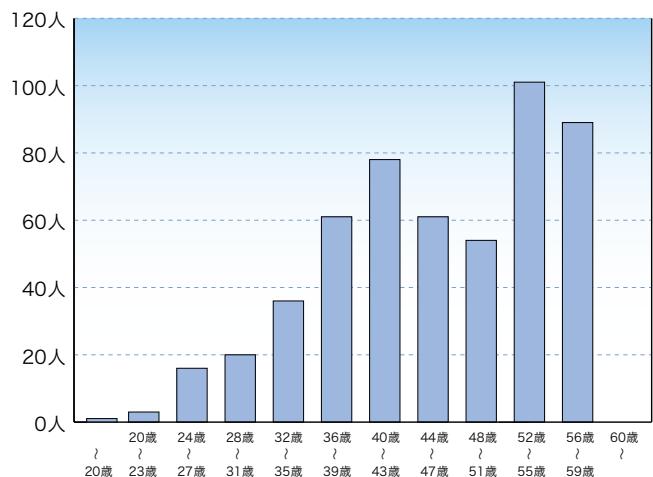
(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数(人)		対前年増減数
		平成24年	平成25年	
一般行政部門	議会	4	4	0
	総務企画	118	112	▲6
	税務	25	25	0
	民生	132	130	▲2
	衛生	39	37	▲2
	農林水産	29	28	▲1
	商工	19	17	▲2
	土木	26	26	0
	小計	392	379	▲13
	特別行政部門	教育	69	61
小計		69	61	▲8
公営企業等会計部門	病院	46	46	0
	水道	14	15	▲1
	その他	20	19	▲1
	小計	80	80	0
合計		541 [684]	520 [684]	▲21 [-]

1. 職員数は一般職に属する職員数である。
2. [] 内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況

(平成25年4月1日現在)



4. 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

三好市	国
24年度1人あたり平均支給額 1,466千円	-
25年度支給割合 期末手当2.60月分(1.45月分) 勤勉手当1.35月分(0.65月分)	25年度支給割合 期末手当2.60月分(1.45月分) 勤勉手当1.35月分(0.65月分)
加算措置の状況 職制上の段階、職務の級等による 加算措置	加算措置の状況 職制上の段階、職務の級等による 加算措置

1. () 内は再任用職員による支給割合である。

(2) 退職手当

(平成25年4月1日現在)

	三好市		国	
	自己都合	勤奨・定年	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	20.03月分	28.7875月分	20.03月分	28.7875月分
勤続25年	32.83月分	38.9550月分	32.83月分	38.9550月分
勤続35年	46.55月分	55.86月分	46.55月分	55.86月分
最高限度額	55.86月分	55.86月分	55.86月分	55.86月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 3%~30%加算		定年前早期退職特例措置 2%~20%加算	
一人あたり平均支給額	19,923千円		-	

※ 退職手当の一人あたり平均支給額は、前年度に退職した全職員に支給された平均額である。

(3) その他の手当

(平成25年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価
扶養手当	扶養親族のある職員に対して支給する。(1人あたり) 配偶者 13,000円 子・孫・父母・祖父母 6,500~11,000円
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員。 (限度額27,000円)
通勤手当	① 交通機関等を利用する職員 実費、1か月当たり55,000円まで ② 自動車等を使用する職員 自動車等の使用距離が片道2~60km以上の場合に距離に応じて2,100~36,600円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員の職のうち、その職務の特殊性に基づいて支給する。 (一般行政職: 30,300~61,100円)
特殊勤務手当	ケースワーカー業務手当(5,000円/月) 感染症防疫作業手当(1,000円/日) 精神保健移送業務手当(5,000円/日) 行旅死亡人取扱手当(5,000円/体) 葬祭作業手当(2,000円/体) 死獣処理作業手当(500円/匹) 看護師手当(3,000円/月) 医師の医務手当(150,000~320,000円/月) 危険手当(3,000~4,500円/月) 夜間看護手当(2,300~3,000円/回) 夜間介護手当(2,300~2,500円/回)
その他の手当	単身赴任手当、休日勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給与月額等の状況

(平成25年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	45.52歳	345,325円	390,657円
技能労務職	51.06歳	352,587円	369,420円
教育職	48.24歳	359,806円	374,241円
医療職	39.65歳	303,541円	412,324円

「平均給料月額」とは、25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均であり、「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当などの諸手当の額を合計したものである。(期末勤勉手当・時間外勤務手当は含まない)

(2) 職員の初任給の状況

(平成25年4月1日現在)

区分		三好市		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	172,200円	185,800円	172,200円	185,800円
	高校卒	140,100円	149,800円	140,100円	149,800円
技能労務職	高校卒	140,100円	149,800円	140,100円	149,800円
	中学卒	-	-	-	-
教育職	大学卒	172,200円	185,800円	-	-
	短大卒	152,800円	166,900円	-	-
医療職	短大3卒	171,200円	187,800円	-	-

(3) 国との給料月額の水準比較

(ラスバイレス指数の状況)

区分	平成22年度	平成23年度	平成24年度
一般行政職	96.8	97.0	105.5(97.4)

※ ラスバイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す数値である。平成24年度のカッコ内は国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合である。

(4) 特記事項

平成20年4月から平成21年11月まで一般職職員給料を職務級に応じ2~4%減額して支給している。

3. 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成25年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事又は技師等の職務	18人	4.5%
2級	高度の知識又は経験を必要とする主事又は技師等の職務	12人	3.0%
3級	【1】主任の職務【2】係長の職務	70人	17.4%
4級	【1】課長補佐、室長補佐、所長補佐、施設長補佐の職務【2】主査の職務【3】困難な業務を処理する係長の職務	85人	21.1%
5級	【1】主幹の職務【2】困難な業務を処理する課長補佐、室長補佐、所長補佐、施設長補佐の職務【3】困難な業務を処理する主査の職務	154人	38.3%
6級	部長課長等の職務	63人	15.7%
7級	部長の職務	0人	0.0%

1. 三好市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2. 標準的な職務内容とはそれぞれの級に該当する代表的な職務である。
3. 技能労務職、教育職、医療職を除く。

三好市職員の給与等の状況をお知らせします



市職員の平成25年度の給与等の状況を市民の皆さまにお知らせします。職員の給与制度は国家公務員の給与制度に準じて市の条例によって定められています。

1. 総括

(1) 人件費の状況

(普通会計決算)

区分	24年度末人口	歳出額(A)	実質収支
24年度	29,994人	26,747,514千円	845,247千円
人件費(B)		人件費率(B/A)	23年度の人件費率
4,115,967千円		15.39%	15.60%

普通会計決算とは、特別会計を除く会計の決算額で、人件費の中には一般職の職員給の他特別職の職員給、議会議員の報酬手当、各種委員の報酬、さらに共済組合負担金、退職手当組合負担金等も含む。

(2) 職員給与費の状況

(全会計決算)

区分	職員数(A)	給与費	
		給料	職員手当
24年度	541人	2,190,539千円	279,695千円
給与費		一人あたり給与費(B/A)	
期末・勤勉手当	計(B)	794,417千円	
		3,264,651千円	6,034千円

※ 平成24年度における一般職全職員の給与費の決算状況で、職員手当には退職手当・児童手当を含まない。

三好市職員給与公表