

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

(2023年3月現在)

女性職員の採用割合

職種	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
一般事務職		17.6%	7.1%	11.1%	28.6%
保健師・助産師・栄養士		5.9%	21.4%	11.1%	0%
保育士・幼稚園教諭		17.6%	21.4%	22.2%	0%
医師・看護師		5.9%	7.1%	22.2%	7.1%
医療技術職		5.9%	7.1%	0.0%	7.1%
技能労務職		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全職員		52.9%	64.3%	66.7%	42.9%

女性職員の割合

職種	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
一般事務職		35.6%	36.4%	36.6%	37.0%
保健師・助産師・栄養士		94.7%	95.2%	95.5%	95.0%
保育士・幼稚園教諭		98.2%	98.1%	98.1%	98.1%
医師・看護師		88.6%	88.9%	91.4%	84.2%
医療技術職		47.8%	56.5%	47.8%	57.1%
技能労務職		73.1%	70.8%	66.7%	70.8%
全職員		52.9%	61.6%	59.2%	54.5%

管理職に占める女性職員の割合

役職段階	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
課長級以上		28.1%	32.2%	36.2%	39.3%

中途採用の男女別実績

性別	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
男性		8人	5人	3人	5人
女性		8人	9人	5人	3人

男女別育児休暇取得率

性別	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
男性		0%	0%	0%	0%
女性		100%	100%	100%	100%

男性職員の出産補助休暇等の取得人数

休暇の種類	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
出産補助休暇		85.7%	33.3%	55.6%	100.0%
育児参加休業		22.2%	0.0%	44.4%	22.2%

時間外勤務の状況（月平均）

	年度	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
平均超過勤務時間数		9.5時間	7.2時間	4.8時間	11.7時間

年次有給休暇の取得状況（年平均）

	年	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)
平均取得日数		14.7日	14.5日	15.6日	14.9日